



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน งานธุรการ

ที่ พจ.๐๐๓๓.๒๐๔/ ๗๑๗

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖: ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (MOI ๒๒) หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน) และได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ ได้ดำเนินการประกาศ ประชาสัมพันธ์ แก่เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วถึง และจากการกำกับติดตาม ไม่พบว่ามีปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควร รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านทาง Google Form ให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ และนำรายงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ


- ชอบ/อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

อีเมล *

Haricopz@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *


สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกเป็นร่างแล้ว

*จำเป็น

โรงพยาบาลสงขลบุรี โรงพยาบาลบุรีรัมย์ โรงพยาบาลขอนแก่น โรงพยาบาลสงขลบุรีสงขลา

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

สุรการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน


เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0897088075

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกมีร่างแล้ว

*จำเป็น

ชื่อ /

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม *
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

[กลับ](#)

[ถัดไป](#)

[ล้างแบบฟอร์ม](#)

บริษัท อีทีเอส จำกัด

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตจำนงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งและเปิดทางพิเศษ
การทำงาน

วันที่ 10/01/2021

กลับ ต่อไป

สำนักงานโทรสาร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในที่การทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

*จำเป็น

 มีพื้นที่ว่างแล้ว

โปรดบันทึกชื่อรหัสงานที่ภายในระบบงานก่อนจะกรอกค่า

ได้แก่ *

การร้องเรียน ถึงหน่วยงานกลางเรื่องร้องเรียน

กลับ

ถัดไป

ถังแนบไฟล์

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด *
/ คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

haricopz@gmail.com สัมภาษณ์

 ยันทัดกับร่างแล้ว

*ฯฯเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนากรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (ไปตรวจ)

ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

haricopz@gmail.com ส่วบญชี่

บันทึกฉบับร่างแล้ว

ฯจาเป็น

ปี 2 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- มี
- ไม่มี